

01|2

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ



ВИДЕНИЕ

Эффективная высокотехнологичная операционная энергетическая компания с высокой социальной и экологической ответственностью – лидер энергетики Казахстана

МИССИЯ

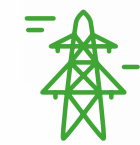
Создавать стоимость для акционеров, удовлетворять растущий спрос путем надежных поставок энергоресурсов, высокотехнологического развития, экологичности, руководствуясь принципами устойчивого развития

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ

01 Переход к «зеленой» экономике



02 Обеспечение надежных конкурентоспособных поставок энергоресурсов на рынках присутствия



03 Повышение стоимости акционерного капитала



СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

Мир вступает в этап 4-го энергетического перехода к широкому использованию возобновляемых источников энергии, которые со временем в большинстве своем вытеснят ископаемые виды топлива – газ, нефть, уголь.

Понимая важность повестки и риски, сопряженные с деятельностью, основанной на угольной генерации, Компания в горизонте до 2060 года будет стремиться минимизировать свое негативное влияние на окружающую среду с достижением углеродной нейтральности. В этой связи в 2021 году Компания актуализировала Стратегию развития, утвердив ее на 2022–2031 годы. Планируется реализация определенных мероприятий, в том числе строительство объектов ВИЭ-генерации, перевод некоторых активов на газ, применение наилучших доступных технологий в области улавливания и хранения углерода, аккумулялирование, высадка деревьев, цифровизация и энергоэффективность.

Основными факторами, обусловившими необходимость актуализации Стратегии развития, являются:

1. Необходимость разработки и реализации программы энергоперехода, ее интеграция в Стратегию развития.
2. Необходимость в применении наилучших доступных технологий для снижения эмиссии в окружающую среду.
3. Необходимость применения принципов ESG.
4. Тренд на цифровизацию производственных и операционных процессов.
5. Изменение перечня и основных параметров инвестиционных проектов.
6. Изменение регуляторной среды в области электроэнергетики.

Стратегия АО «Самрук-Энерго» на 2022–2031 годы придерживается принципов устойчивого развития, закрепленных в Глобальном договоре Организации Объединенных Наций, и включает:

1. Приверженность принципам устойчивого развития на уровне Совета директоров, исполнительного органа и работников.
2. Анализ внутренней и внешней ситуации по трем составляющим (экономика, экология, социальные вопросы).
3. Определение рисков в области устойчивого развития в социальной, экономической и экологической сферах.
4. Построение карты заинтересованных сторон.
5. Определение целей и КПД в области устойчивого развития, разработка плана мероприятий и определение ответственных лиц.
6. Интеграция устойчивого развития в ключевые процессы, включая управление рисками, планирование, управление человеческими ресурсами, инвестиции, отчетность, операционная деятельность и другие, а также в Стратегию развития и процессы принятия решений.
7. Повышение квалификации должностных лиц и работников в области устойчивого развития.
8. Регулярный мониторинг и оценка мероприятий в области устойчивого развития, оценка достижения целей и КПД, принятие корректирующих мер, внедрение культуры постоянных улучшений.

Обновленная Стратегия развития также учитывает государственную политику в области стратегического планирования системы национальной энергетической безопасности, развития электроэнергетической отрасли, соответствует основным стратегическим направлениям, целям и задачам Единственного акционера.

Определение стратегических целей и задач Компании строится на основе PESTEL-анализа, анализа макроэкономических и отраслевых тенденций, а также анализа внутренней среды.

КЛЮЧЕВЫЕ ВНЕШНИЕ ВЫЗОВЫ

Ужесточение требований экологического законодательства.

Новым Экологическим кодексом Республики Казахстан (далее – Кодекс) вводятся требования для предприятий 1-й категории по переходу на комплексные экологические разрешения и внедрению наилучших доступных техник. В случае несоблюдения требований Кодекса предусматривается поэтапное повышение налоговых ставок на эмиссии в окружающую среду.

Ввод балансирующего рынка электроэнергии.

Ввод балансирующего рынка электроэнергии в режиме реального времени предполагает создание экономических сигналов для субъектов оптового рынка электроэнергии по соблюдению собственного суточного графика производства/потребления электрической энергии и участию в устранении дисбалансов электроэнергии в энергосистеме.

Регуляторные меры по развитию централизованных торгов электрической энергией.

В рамках законодательных изменений по развитию конкуренции Агентством по защите и развитию конкуренции предлагается внести изменения в Закон Республики Казахстан «Об электроэнергетике» по определению доли электрической энергии, подлежащей обязательной продаже через централизованные торги.

Формирование Общего электроэнергетического рынка Евразийского экономического союза.

Полномасштабное функционирование общего рынка предполагается с 1 января 2025 года после создания общего рынка газа. В результате образования общего электроэнергетического рынка ЕАЭС Республика Казахстан получит не только упрощенный доступ к рынкам стран – участниц Союза, но также повысит открытость внутреннего рынка для внешних поставщиков электроэнергии.

Реализация национальных и инфраструктурных проектов.

Дочерними компаниями АО «Самрук-Энерго» ведется работа по проектам:

«Модернизация Алматинской ТЭЦ-2 с минимизацией воздействия на окружающую среду», «Реконструкция Алматинской ТЭЦ-3 на базе ПГУ с увеличением мощности станции до 450 МВт», «Расширение ТЭЦ-1 со строительством ПГУ мощностью 200-250 МВт» и «Реконструкция кабельных сетей в Алматы и Алматинской области».

Реализация Программы трансформации.

Мир стремительно движется к экономике нового типа, где основным инструментом ее формирования становятся цифровые технологии. В современных условиях информационные технологии и трансформация являются основным фактором технологических перемен и условием обеспечения конкурентоспособности как на уровне отдельных предприятий, так и на уровне стран.

КЛЮЧЕВЫЕ ВНУТРЕННИЕ ВЫЗОВЫ

Необходимость повышения операционной эффективности Компании и роста показателя рентабельности с учетом применения НДТ, цифровизации и трансформации.

Нехватка кадровых ресурсов и экспертизы в рамках будущих трендов.

Неконкурентные тарифы.

АО «Самрук-Энерго» на постоянной основе работает над совершенствованием торгово-сбытовой политики, стремясь создать благоприятный и прозрачный механизм ценообразования для всех своих потребителей, исключая дискриминационные условия и принципы, а также над обеспечением надежной работы электростанций и исполнением принятых финансовых обязательств.

Высокий уровень долговой нагрузки на Компанию вследствие реализации инвестиционной программы.

01.2 Стратегия развития компании

SWOT-АНАЛИЗ

S

СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ

- Накопленная экспертиза в реализации проектов ВИЭ.
- Наличие в портфеле Компании активов ВИЭ и ГЭС.
- Эффективные энергетические мощности относительно общего уровня износа мощностей в Республике Казахстан.
- Поддержка со стороны государства и Фонда.

W

СЛАБЫЕ СТОРОНЫ

- Высокий уровень износа мощностей.
- Реализация социальных проектов без достаточного уровня возврата инвестиций на вложенный капитал.
- Высокий уровень долговой нагрузки.
- Регуляторная среда в области тарифообразования.
- Низкие возможности управления ценовым предложением.
- Ограниченность экспортных поставок энергетического угля по причине замещения экибастузского угля на традиционных рынках, а также неконкурентоспособности на других рынках из-за низких параметров.
- Наличие больших запасов энергетического угля.

O

ВОЗМОЖНОСТИ

- Постепенная переориентация нефтяных компаний мира в рамках декарбонизации бизнеса в «зеленые» проекты – возможность их привлечения в ВИЭ-проекты Компании.
- Тренд на электрификацию секторов экономики (автотранспорт, ж/д транспорт и др.).
- Расширение доли рынка за счет растущего спроса, обеспечения конкурентоспособности и в перспективе – изменения модели рынка.
- Развитие экспортного потенциала.
- Оптимизация баланса мощностей в соответствии с потребностью рынка (ТЭС, ТЭЦ, ГЭС, ВИЭ).
- Развитие ВИЭ-генерации совместно со стратегическим партнером, в том числе технологии в области сокращения парниковых газов, улавливания и хранения углерода (CCS).
- Развитие технологий в направлении «чистого» угля, в т.ч. за счет обогащения.

T

УГРОЗЫ

- Глобальный тренд в снижении финансирования в проекты, не способствующие «озеленению» экономики.
- Сохранение и расширение связанной генерации.
- Ужесточение экологического законодательства РК, в том числе риск увеличения платежей за эмиссии в 2, 4, 8 раз в случае отказа от перехода на комплексные экологические разрешения.
- Повышение доступа к рынку Республики Казахстан за счет развития общего электроэнергетического рынка ЕАЭС.
- Удорожание крупных инвестиционных проектов как следствие ослабления национальной валюты.
- Волатильность сырьевых товаров на мировых рынках.
- Нестабильность геополитической ситуации в соседних странах.

Стратегические риски описаны в разделе «Ключевые воздействия, риски и возможности».

КЛЮЧЕВЫЕ ПРИОРИТЕТЫ КОМПАНИИ

В целях эффективной реализации миссии и стратегических целей, с учетом вызовов и возможностей на глобальном, национальном и корпоративном уровнях, определены ключевые приоритеты Компании через призму ESG:

1. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Ключевыми факторами устойчивого развития для Компании должны быть благополучие людей, экологическое равновесие и в то же время обеспечение долгосрочной финансовой устойчивости компании. Соответственно, деятельность Общества должна быть основана на согласованности экологических (E), социальных (S) и управленческих (G) принципов с соблюдением баланса интересов всех заинтересованных сторон.

2. ОТВЕТСТВЕННЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

Инвестиции должны исходить из коммерческой целесообразности и быть направлены на создание долгосрочной стоимости, внедрение новых технологий и создание качественных рабочих мест. Ответственные инвестиции являются подходом к инвестированию, который направлен на учет экологически, социальных и управленческих (ESG) факторов в инвестиционных решениях, для лучшего управления рисками и формирования долгосрочной устойчивости.

3. ЭФФЕКТИВНОЕ И АКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПОРТФЕЛЕМ

Повышение производительности активов Компании требует оптимизации и улучшения бизнес-процессов, внедрения современных применимых решений, улучшения корпоративного управления и развития человеческого капитала в целях обеспечения основы для роста.

АО «Самрук-Энерго» будет проводить регулярный мониторинг достижения поставленных целей с использованием следующих стратегических ключевых показателей деятельности на 2022–2031 годы.

№	Наименование	2024 г. прогноз	2027 г. прогноз	2031 г. прогноз
1	Снижение нетто углеродного следа, %	–	–	≥(-10%) к 2021
2	Производительность труда, коэффициент	1,1x к 2021	1,2x к 2021	1,5x к 2021
3	ROI*	>CoE	>CoE	>CoE
4	Стоимость чистых активов (NAV), млн тенге	1,2x к 2021	1,5x к 2021	2x к 2021
5	Долг/EBITDA (соотношение)	≤ 3,5	≤ 3,5	≤ 3,5
6	Рейтинг корпоративного управления	BBB	A	AA
7	Выпуск несырьевых товаров и услуг	1,1x к 2021	1,2x к 2021	1,5x к 2021

*Стратегический КПД ROI будет применим при условии реализации активов.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ



**СНИЖЕНИЕ НЕТТО
УГЛЕРОДНОГО
СЛЕДА**



**УВЕЛИЧЕНИЕ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ**



**УВЕЛИЧЕНИЕ
СТОИМОСТИ
ЧИСТЫХ АКТИВОВ**

КЛЮЧЕВЫЕ ПРИОРИТЕТЫ

Эффективное и активное управление портфелем

Ответственные инвестиции

Устойчивое развитие

ЗАДАЧИ

Экологическая ответственность

1. Модернизация электрофильтров с применением технологии движущихся электродов;
2. Установка на станциях автоматизированной системы мониторинга эмиссий в окружающую среду;
3. Применение низкоэмиссионных вихревых пылеугольных горелок.

НИОКР

Проведение НИОКР (в том числе работы по исследованию, анализу применения и разработке технологий улавливания и хранения углерода (CCS), получение продуктов углехимии).

Развитие человеческого капитала

1. Создание привлекательных условий для работников;
2. Удержание внутренних талантов и привлечение высокопрофессиональных кадров;
3. Обеспечение социальных гарантий и социальной стабильности в Компании.

Социальная ответственность

Обучение работников, направленное на понимание работниками этических норм и принципов, а также абсолютной нетерпимости к фактам коррупции и взяточничества.

Увеличение сбыта электроэнергии на внутреннем и внешнем рынках

1. Получение генерирующими активами дополнительных доходов за счет естественного ежегодного прироста объемов потребления;
2. Стратегические мероприятия, направленные на дальнейшее увеличение сбыта электроэнергии на рынке Республики Казахстан.

Повышение финансовой устойчивости

1. Управление кредитным рейтингом;
2. Оптимизация ковенантного пакета.

Реализация инвестиционных проектов

1. Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблока № 3;
2. Расширение и реконструкция мощностей Экибастузской ГРЭС-1 (восстановление блока № 1);
3. Газификация Алматинских ТЭЦ;
4. Реконструкция кабельных сетей в Алматы и Алматинской области;

«Зеленое» финансирование

Компания в ближайшее время планирует использовать инструменты «зеленого» финансирования по перспективным и реализуемым проектам, в том числе по рефинансированию обязательств дочерних организаций.

Ресурсосбережение

1. Модернизация щеточно-контактных аппаратов с системой постоянного электронного мониторинга;
2. «Строительство насосной станции возврата осветленной воды» ГРЭС-2

Увеличение сбыта угля на внутреннем и внешнем рынках

К 2031 году Компания планирует нарастить объемы сбыта угля компаниям АО «Самрук-Энерго» на 3,31 млн тонн, а также сторонним потребителям на рынке РК на 1,69 млн тонн.

Повышение операционной эффективности существующих мощностей

1. Реализация программы по энергосбережению и энергоэффективности;
2. Снижение технологических потерь в сетях;
3. Внедрение системы АСКУЭ и SCADA.

Модернизация оборудования

Модернизация турбоагрегатов с заменой роторов ЦВД и ЦСД.

Инновационное развитие

АО «Самрук-Энерго» в рамках своей Стратегии развития планирует увеличение размеров угольного бизнеса ТОО «Богатырь Комир» за счет внедрения технологии обогащения угля.

5. Переход разреза «Богатырь» на современную циклично-поточную технологию (ЦПТ) добычи;
6. Переброска стока реки Кенсу;
7. Строительство контррегулирующей Кербулакской ГЭС на реке Или;
8. Строительство ВЭС в районе г. Ерейментау мощностью 50 МВт;
9. Строительство ВЭС в Шелекском коридоре мощностью 60 МВт;
10. Строительство ВЭС в Шелекском коридоре мощностью 240 МВт + ГЭС29 (71 МВт).

Декарбонизация

1. Газификация Алматинских ТЭЦ;
2. Строительство объектов ВИЭ;
3. Реализация лесоклиматического проекта к 2031 году.

Цифровизация

1. Автоматизация и визуализация оперативных справок и суточных рапортов;
2. Установка АСУТП.

Совершенствование бизнес-процессов

1. Реинжиниринг процессов группы компаний для достижения максимального эффекта производственно-хозяйственной и финансово-экономической деятельности;
2. Роботизация рутинных бизнес-процессов.

Передовые практики HSE

1. Автоматизация процесса регистраций опасных действий/условий и инцидентов для минимизации несчастных случаев;
2. Сотрудничество с передовыми компаниями, заключение меморандумов.

Корпоративное управление

1. Подготовка ежегодного отчета в области устойчивого развития в соответствии с GRI;
2. Проведение Акционером независимой диагностики корпоративного управления и разработка среднесрочных планов по совершенствованию корпоративного управления;
3. Получение рейтинга ESG.



01.2 Стратегия развития компании

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ ПО КЛЮЧЕВЫМ ПОКАЗАТЕЛЯМ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ
НА 2018–2028 ГОДЫ*

Исполнение стратегических КПД, согласно Стратегии развития Компании на 2018–2028 годы

№	Наименование	2019 г. факт	2020 г. факт	2021 г. факт	2022 г. прогноз	2023 г. прогноз
1	Чистый доход, млн тенге	6 835	8 008	15 046	35 138	66 041
2	Долг/EBITDA* (соотношение)	2,91	2,67	2,41	3,52	3,70
3	ROACE, %	3,43	3,60	4,23	5,46	6,84
4	Стоимость чистых активов (NAV), млн тенге	392 073	400 623	412 899	442 461	508 490
5	Рейтинг корпоративного управления	–	–	BB	–	–
6	Доля рынка электроэнергии в РК, %	28,5	29	31,1	27,1	27,6
7	LTIFR	0,33	0,27	0,19	0,33	0,30

*Показатель за 2019 год пересчитан, согласно измененной методике.

В целом Стратегические показатели Компании имеют тенденцию к улучшению в период с 2019 по 2023 год. Основными факторами роста являются увеличение объемов реализации электроэнергии и мощностей на внутреннем рынке, получение индивидуальных тарифов на мощность, сокращение удельных расходов топлива и воды на технологические нужды, оптимизация затрат на ТЭР-энергосбережение, а также снижение долговой нагрузки.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ ПО ЗАДАЧАМ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ НА 2018–2028 ГОДЫ

Обеспечение поставок электроэнергии потребителям группы компаний Фонда ► Обеспечена поставка электроэнергии потребителям группы компаний Фонда в объеме 5,53 млрд кВт*ч	Осуществление мероприятий по снижению уровня потерь электрической энергии ► Реализуются проекты АСКУЭ и SCADA	Реализация проекта «Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблока № 3» ► Проведен тендер на СМР по строительству ангаров для оборудования под Проект	Эффективное взаимодействие со стейкхолдерами ► Опубликован Интегрированный годовой отчет по итогам деятельности АО «Самрук-Энерго» за 2020 год ► Проводится большая работа со СМИ
Обеспечение поставок электроэнергии энергоемким производствам ► Обеспечена поставка электроэнергии энергоемким производствам на 1,140 млрд кВт*ч	Инновационное развитие и цифровизация ► Реализация проекта «Цифровая электрическая станция» ► Реализация проекта «Цифровой разрез»	Реализация проекта «Расширение и реконструкция мощностей Экибастузской ГРЭС-1 (восстановление блока № 1)» ► Подписано инвестиционное соглашение на установление индивидуального тарифа на мощность с МЭ РК ► Поставлено основное оборудование, ведутся монтажные работы	Повышение эффективности корпоративного управления ► Успешно реализуется план по совершенствованию корпоративного управления

Реализации угля, в том числе за счет вытеснения конкурентов

► Реализовано на рынке Казахстана 34,94 млн тонн. Увеличение за счет потребления основными энергопроизводящими организациями

Реализация проекта «Технологии топочных устройств котлоагрегатов для сжигания высокозольных углей Экибастузского месторождения (НАОКР)»

► Проведены экспериментальные исследования по сжиганию высокозольного экибастузского угля и отходов его обогащения на комплексной установке кипящего слоя и циркулирующего кипящего слоя
► Получены данные, подтверждающие возможность эффективного сжигания
► Разработаны технические предложения по концепции промышленных и энергетических котлов

Реализация проекта перехода на циклично-поточную технологию добычи, транспортировки, усреднения и погрузки угля на разрезе «Богатырь» (ЦПТ)

► Завершена поставка оборудования
► Ведется монтаж металлоконструкций

Развитие человеческого капитала

► Реализуются следующие мероприятия:
• Развитие лидерства
• Развитие корпоративной культуры
• Развитие HR-компетенций

Оценка потенциальных новых направлений экспорта электроэнергии и угля

► В рамках мониторинга потребностей потенциальных рынков сбыта электроэнергии и угля осуществлен анализ рынков Киргизии, Узбекистана, Туркменистана, Украины, Беларуси, России, Китая, Таджикистана

Повышение финансовой устойчивости Компании

► Все финансовые ковенанты кредиторов Общества – соблюдаются. Международное агентство Fitch Ratings пересмотрело прогноз по рейтингу Компании, повысив со «Стабильного» на «Позитивный», а также подтвердило долгосрочные кредитные рейтинги Компании на уровне «BB»

Реализация проекта «Строительство ВЭС в районе г. Ерейментау мощностью 50 МВт»

► Ведутся строительно-монтажные работы

Увеличение сбыта электроэнергии и угля на внешних рынках

► Экспорт электроэнергии осуществлялся в Республику Узбекистан. Экспортировано 592 млн кВт*ч
► Экспорт угля в Россию составил 9,8 млн тонн

Реализация программы трансформации Компании

► Все запланированные мероприятия по Дорожной карте реализации Программы цифровой трансформации исполнены

Реализация проекта «Строительство ВЭС в Шелекском коридоре мощностью 60 МВт с перспективой расширения до 300 МВт»

► Ведутся строительно-монтажные работы

01.2 Стратегия развития компании

ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ БИЗНЕСА

В 2021 году Компания продолжила реализацию проектов и мероприятий Программы трансформации:

1. Проект «Внедрение автоматизированного регулирования частоты и мощности (АРЧМ)»

Совместный проект с АО «KEGOC» (Системный оператор). В рамках проекта запланирована установка оборудования и программного обеспечения на станциях, а также интеграция с действующей АРЧМ Системного оператора, в целях автоматизации услуг регулирования частоты и мощности с сокращением времени на исполнение команд Системного оператора и исключением человеческого фактора.

2. Проект «Интегрированная система планирования (ИСП)»

ИСП – это система (инструмент) планирования и моделирования, предназначенная для постановки целей на среднесрочный период и поиска оптимального режима работы станции за счет балансирования производственных и финансово-экономических показателей.

Цели:

- 1. Повышение точности прогнозирования производственно-финансовых показателей.

3. Проект «Внедрение новой модели по управлению комплексной безопасностью»

Внедрение новой модели по управлению комплексной безопасностью включает в себя:

- 1. Совершенствование организации процесса анализа эффективности системы управления в области предотвращения травматизма;
- 2. Переход на риск-ориентированный подход в области анализа опасностей и предотвращения происшествий;
- 3. Внедрение корпоративных стандартов:
 - ▶ «Оценка системы управления охраны труда и защиты окружающей среды со стороны руководства»;
 - ▶ «Проведение лидерского поведенческого аудита безопасности»;
 - ▶ «Оценка рисков промышленной безопасности, охраны труда, радиационной безопасности, окружающей среды»;

4. Проект «Внедрение системы управления и обеспечения информационной безопасности (СУИО ИБ)»

IT-направления в Казахстане развиваются быстрыми темпами, в связи с чем возрастает востребованность в защите систем и данных. Внедрение СУИО ИБ полностью соответствует требованию Концепции кибербезопасности (утверждена в июне 2017 года Правительством РК) и позволяет исключить информационные атаки и повысить информационную безопасность.

Цели: получение дополнительного источника дохода и сокращение сальдо перетоков мощности на границе ЕЭС Казахстана и ЕЭС России, а также обеспечение энергетической безопасности и энергетической независимости РК.

Срок реализации: 2019–2021 гг.

Текущий статус: проект завершен, АРЧМ введен в продуктивную эксплуатацию в ТОО «ЭГРЭС-1» и АО «МГЭС».

- 2. Снижение затрат Компании за счет выбора оптимального сценария.
- 3. Оперативное реагирование на изменяющиеся внешние и внутренние факторы.

Срок реализации: 2017–2021 гг.

Текущий статус: проект завершен, система успешно введена в промышленную эксплуатацию в ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2» и АО «МГЭС».

- ▶ «Золотые правила безопасности»;
- ▶ «Учет и расследование происшествий»;
- ▶ «Мотивация персонала к безопасному поведению».

Цели: повышение культуры безопасности и вовлеченности персонала в вопросы охраны труда. Снижение показателей травматизма (LTIFR, LDR) на 30% в течение 3 лет после реализации проекта.

Срок реализации: 2017–2022 гг.

Текущий статус: проект внедрен и новые процессы используются в операционной деятельности ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «МГЭС», АО «ШГЭС», АО «ПВЭС», АО «АлЭС», АО «АЖК», АО «SGE».

Цели: развитие процессов системы управления информационной безопасностью, внедрение мер по обеспечению кибербезопасности в существующие и будущие бизнес-процессы компаний, снижение рисков нарушения стабильности критически важных объектов путем внедрения целевых процессов, систем информационной безопасности и увеличения часов мониторинга всех событий информационной безопасности на 24/7.

Срок реализации: 2017–2021 гг.

Текущий статус: проект завершен, подключены все заявленные источники событий АО «Самрук-Энерго» и восьми ДЗО организационного периметра, проводится круглосу-

5. Проект «Безопасное производство»

Автоматизированная система «Безопасное производство» обеспечивает ведение процессов охраны труда и техники безопасности (ОТ и ТБ) в онлайн-режиме. В системе регистрируются несоответствия требованиям ОТ и ТБ, ведутся журналы обучения и проведения аудитов безопасности, что позволяет в автоматизированном режиме контролировать устранение несоответствий, формировать отчетность и анализировать данные. Система доступна для использования всеми сотрудниками предприятий, что позволяет увеличить вовлеченность персонала в процессы ОТ и ТБ, делает их прозрачными и помогает регистрировать и устранять больше несоответствий требованиям ОТ и ТБ.

Цели: снижение уровня производственного травматизма путем повышения уровня культуры безопасности сотрудников, за счет внедрения доступной и прозрачной авто-

6. Проект «Анализ коммерческих потерь в сетях при помощи аналитики данных»

Проект направлен на проведение анализа данных, собранных в автоматизированной системе коммерческого учета электроэнергии (АСКУЭ) для выявления сверхнормативных потерь в сетях АО «АЖК» при помощи:

- ▶ построения модели прогнозного потребления электроэнергии;
- ▶ локализации сверхнормативных потерь;
- ▶ определения мест нелегального подключения к электросетям путем автоматизированной аналитики данных с АСКУЭ.

Также в 2021 году были реализованы мероприятия: «Развитие лидерства», «Развитие корпоративной культуры», «Развитие HR компетенций», «Внедрение процесса по управлению мастер-данными», «Совершенствование процесса постоянных улучшений», «Совершенствование корпоративной системы менеджмента» и «Совершенствование модели покупки электроэнергии ВИЭ».

По итогам года получены чистые выгоды в размере 4,3 млрд тенге от реализации «ИСП», «Внедрение АРЧМ» и «Совершенствование модели покупки электроэнергии ВИЭ».

Решением Совета директоров 14 декабря 2021 года утвержден Портфель проектов и мероприятий Программы трансформации на 2022–2026 гг., который сформирован с учетом Стратегии развития АО «Самрук-Энерго» на 2022–2031 гг. и включает в себя:

- ▶ **Проект «Снижение углеродного следа»** (годы реализации 2021–2026 гг.) направлен на минимизацию углеродного следа для достижения целей по декарбонизации деятельности Компании (подробнее в разделе «Программа энергоперехода АО «Самрук-Энерго»).

точный мониторинг выявления инцидентов информационной безопасности.

матизированной системы регистрации и расследования инцидентов.

Срок реализации: 2020–2022 гг.

Текущий статус: система введена в промышленную эксплуатацию в ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2» и АО «АлЭС». За время работы системы зарегистрировано 3 514 несоответствий в ТОО «ЭГРЭС-1», 2062 несоответствия в АО «СЭГРЭС-2» и 3 687 несоответствий в АО «АлЭС».

В связи с успешной реализацией первой волны согласована реализация второй волны проекта «Безопасное производство» в ТОО «Богатырь-Комир», АО «Алатау Жарық Компаниясы», АО «Мойнакская ГЭС» и «Шардаринская ГЭС» в 2022 году.

Цели: снижение и соблюдение потерь для каждого РЭСа АО «АЖК» до уровня нормативных к концу первого квартала 2022 года.

Срок реализации: 2021–2022 гг.

Текущий статус: разработана система анализа коммерческих потерь, выполняются тестовые мероприятия на основе данных АСКУЭ, по итогам будет проведено обучение пользователей и осуществлен ввод системы в продуктивную эксплуатацию.

- ▶ **Проект «Внедрение передовых практик ESG»** (годы реализации 2022–2025 гг.) направлен на улучшение инвестиционной привлекательности Компании через получение ESG-рейтинга (подробнее в разделе «Устойчивое развитие»).
- ▶ **Проект «Изменение модели принятия решений на основе анализа данных»** (годы реализации 2021–2026 гг.) направлен на снижение расходов предприятия посредством цифровизации производственных процессов.
- ▶ **Проект «Безопасное производство»** – вторая волна проекта, ожидается внедрение в 2022 году (подробнее в п. 5).